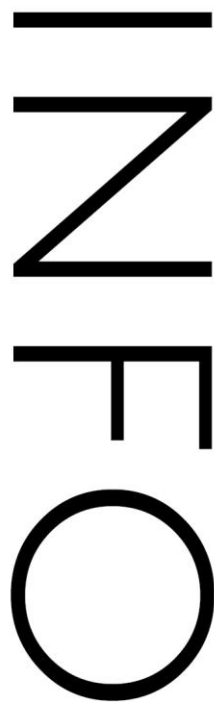


famille &
provence
SOLUTIONS D'HABITAT



OFFRE
D'EMPLOI

Famille & Provence
Le Décisium B I
1, Rue M. Gandhi CS 60400
13097 Aix-en-Pce Cedex 2
Tél. 04 42 91 20 00
Fax 04 42 91 20 20
info@familleprovence.fr
www.familleprovence.fr

RESPONSABLE DU SERVICE VENTES

CDI TEMPS COMPLET 35h/SEM [H/F]

RÉFÉRENCE DE L'OFFRE : RH 02 | 2026

POSTE A POURVOIR CDI → Immédiatement

PRÉSENTATION DE LA SOCIÉTÉ

Entreprise Sociale pour l'Habitat implantée depuis plus de 60 ans à Aix en Provence. Avec plus de 14.307 logements répartis sur 3 départements (13, 84 & 04), une quarantaine de communes et toujours la volonté d'entreprendre.

Famille & Provence, est bien plus qu'un bailleur social : c'est une société à mission qui place l'humain et l'intérêt général au centre de chacune de ses actions. Nous contribuons chaque jour à façonner des territoires plus solidaires et durables, restant au plus près des habitants et des partenaires locaux.

Nos équipes engagées, dont plus de la moitié dédiées directement à la gestion du patrimoine, FAMILLE & PROVENCE affirme sa préoccupation d'une gestion de proximité et d'une qualité de service améliorée visant à donner une pleine dimension humaine et sociale à ces missions.

Appartenant au Groupe Habitat en Région, **2ème acteur HLM privé en France** et **opérateur social des Caisses d'Épargne** nous partageons ensemble l'ambition de **servir la cause de l'habitat social en plaçant l'humain et la prise en compte des habitants au cœur de notre stratégie.**

RATTACHEMENT HIÉRARCHIQUE

Rattaché(e) au Directeur du Pôle Stratégie Patrimoniale.

MISSIONS

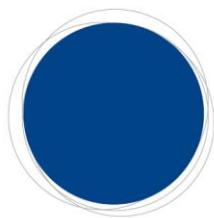
Votre rôle : piloter, développer, performer

Véritable pilote stratégique : vous assurez le pilotage et la supervision des activités du service en charge de la vente du patrimoine existant, de la commercialisation des logements en accession sociale et de la gestion des transactions immobilières.

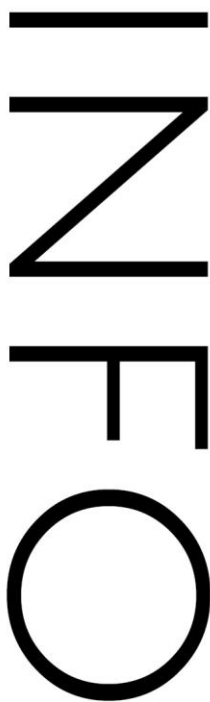
Au quotidien, vous animez l'activité, sécurisez les processus et veillez à la performance opérationnelle du service. Vous mobilisez les équipes autour d'objectifs clairs et contribuez activement à l'atteinte des ambitions stratégiques de l'organisme, dans le respect du cadre réglementaire.

Un poste à impact, au cœur d'une société à mission.

Au-delà des chiffres, vous contribuez activement à un projet d'entreprise porteur de sens. En intégrant les dimensions sociales, territoriales et responsables dans vos pratiques, vous participez au développement d'un habitat durable et accessible, au service des territoires et des habitants.



famille &
provence
SOLUTIONS D'HABITAT



OFFRE
D'EMPLOI

Famille & Provence

Le Décisium B1

1, Rue M. Gandhi CS 60400

13097 Aix-en-Pce Cedex 2

Tél. 04 42 91 20 00

Fax 04 42 91 20 20

info@familleprovence.fr

www.familleprovence.fr

ACTIVITÉS PRINCIPALES

Pilotage de la stratégie de vente des logements du patrimoine - vente HLM

- Contribuer à l'élaboration du plan de vente pluriannuel de la société (vente HLM, en blocs et au détail) en collaboration avec la Stratégie Patrimoniale et la Direction financière.
- Elaborer et mettre en œuvre la stratégie de vente des logements du patrimoine vente HLM ou en blocs, en cohérence avec les objectifs du plan de vente de la société.
- Engager et piloter les démarches administratives et opérationnelles de mise en vente : autorisations administratives, relations partenaires, mise en copropriété.
- Analyser les marchés immobiliers pour déterminer les opportunités et les stratégies de cession les plus adaptées.

Pilotage de la commercialisation des logements en accession sociale = PSLA, BRS

- Accompagner la Direction Maitrise d'Ouvrage sur le positionnement concurrentiel de programmes d'accession en développement = étude de marché, attractivité, type de produits.
- Définir et piloter la stratégie de commercialisation et de communication sur la vente des logements en offre nouvelle en accession sociale (BRS, PSLA, ...).

Optimisation de l'expérience acquéreur

- Identifier, développer et gérer des partenariats avec les acteurs locaux, agences immobilières, commercialisateurs, établissements bancaires, collectivités ou acteurs de l'ESS pour accroître la visibilité des offres et renforcer le réseau de prospection.
- S'assurer de la qualité du parcours client et définir les actions permettant d'optimiser l'accompagnement des acquéreurs tout au long de leur parcours d'accession.

Pilotage de l'ensemble des transactions foncières et immobilières et veille réglementaire

- Piloter, vérifier et s'assurer du déroulement optimisé et cohérent de l'ensemble des transactions foncières et immobilières de la société en lien avec les directions concernées : acquisition de foncier ou de patrimoine, acquisition en VEFA, mutations, cessions et régularisations foncières, etc.

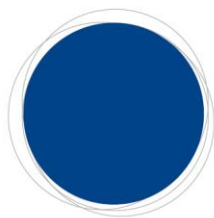
Suivi financier, reporting et management de l'équipe

ACTIVITÉS ANNEXES

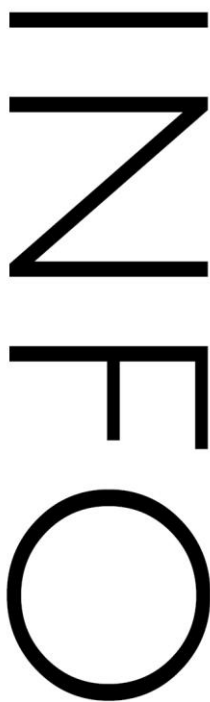
- Participer aux événements professionnels de commercialisation.
- Participation à des projets et/ou études spécifiques à la demande de la Direction Stratégie Patrimoniale.

LIEU DE TRAVAIL

- Poste basé à Aix en Provence.



famille &
provence
SOLUTIONS D'HABITAT



OFFRE
D'EMPLOI

Famille & Provence
Le Décisium B I
1, Rue M. Gandhi CS 60400
13097 Aix-en-Pce Cedex 2
Tél. 04 42 91 20 00
Fax 04 42 91 20 20
info@familleprovence.fr
www.familleprovence.fr

RÉMUNÉRATION

Forfait Jours [210 jours annuels]

- Salaire annuel brut compris entre 40 K€ et 50 K€, selon profil et expérience
- Statut Cadre – G6 (période essai : code du travail)
- Prime 13ème mois [au prorata temporis]
- Prime de vacances [au prorata temporis]
- Prime Intéressement (selon accord en vigueur)
- Mutuelle [participation employeur à ce jour égale à 80% avec un plafond limite]
- Prévoyance (Décès, Invalidité & complément IJSS selon conditions)
- Accord RTT
- Flexibilité
- Télétravail (si éligible)
- Titres restaurant (part. employeur 60% - valeur faciale 10,00€)
- Plan Epargne Retraite Obligatoire

Remboursements des indemnités kilométriques pour les déplacements professionnels selon barème en vigueur au sein de Famille & Provence.

PROFIL

- Une expérience pertinente sur un poste similaire (idéalement 3 à 5 ans ou plus) sera appréciée.
Nous restons ouverts aux profils intermédiaires comme experts.
- Connaissances approfondies en gestion et aspects juridiques de projets immobiliers, transactions immobilières et mécanismes de financement des acquéreurs.
- Compétences en droit de l'immobilier, gestion de patrimoine et ventes de logements dans le secteur de l'habitat social.
- Capacités à développer et animer un réseau professionnel de partenariats dans le secteur.
- Aptitudes à communiquer auprès des partenaires internes et externes liées à l'activité.

POUR CANDIDATER

Lettre de motivation + Curriculum Vitae à l'attention de la :

FAMILLE & PROVENCE
Direction des Ressources Humaines
CS 60400
13097 AIX-EN-PROVENCE CEDEX2

Adresse mail : recrutement@familleprovence.fr

Site internet : www.familleprovence.fr/recrutement